

# Compte-rendu de la cellule Caractérisation

## Vendredi 9 Mars 2007

### Présents :

J.L.Sanchez, C.Ganibal, A.M.Gué, H.Tranduc, C.Fontaine, H.Camon, J.G.Tartarin, G.Almuneau, N.Mauran, S.Assié-Souleille, L.Bary, C.Vergnenègre.

### Ordre du jour :

1. Travaux et installations nouveau bâtiment
2. Déménagement
3. Profil AI Caractérisation
4. Accueil extérieur
5. Questions diverses

#### 1. Travaux et installations dans les nouveaux locaux

L'électricité est en train d'être installée. La fin des travaux est prévue fin Mars.

L'installation des fluides va commencer (les emplacements ont été définis dans chaque zone par les personnes concernées) : sur chaque bloc : air, azote, vide.

Nicolas précise qu'un nouveau bloc compresseur est installé (pour salle blanche + caractérisation). Deux blocs sécheurs vont être récupérés de l'ancienne salle de caractérisation.

Il présente les méplats métalliques qui ceinturent toutes les salles. Ils sont reliés au maillage placé sous le sol. Une mallette d'installation de rivets sera à disposition pour connecter les plans de travail et les appareils et garantir ainsi l'équipotentialité.

Enfin, un fournisseur est venu présenter des plans de travail (Sté DIGAN Electronique). Il propose de relier toutes les parties métalliques sans surcoût. Le délai de fabrication est de 8 semaines. Il faut lancer la PUMA dès maintenant (compter 2 semaines de délai pour les réponses des fournisseurs), en veillant à faire des lots séparés pour les chaises / armoires / servantes/ plans de travail. Nicolas attend le devis pour les plans de travail.

Reste à faire :

- devis pour détecteurs d'azote (nécessaires dans toutes les salles puisque toutes en sont équipées),
- décompte des portes pour installation de badge. Une réflexion est en cours au niveau du laboratoire pour changer le parc des badgeurs (et en augmenter le nombre). Toutes les salles expérimentales sont à badger.

Les décomptes seront faits zone par zone.

#### 2. Déménagement

L'organisation générale du déménagement est discutée. Plusieurs points (non exhaustifs) sont évoqués :

- la date fin de travaux + date de livraison des plans (ie pas avant fin Mai pour les plans de travail),
- les échéances telles que les contrats, stagiaires,...
- créneaux d'indisponibilité des chercheurs,
- matériel à faire déplacer par des déménageurs ou personnels spécialisés (stations sous pointe, marbres optiques)

Selon les zones, les situations sont assez différentes (appareils à débrancher, bancs optiques à démonter, etc).

Il est suggéré de proposer un calendrier s'étalant de fin Mai à Août sur lequel les chercheurs s'inscriront pour le déménagement de leurs bancs en fonction des critères indiqués ci-dessus.

De plus, penser aux cartons pour emballage des pièces et appareils divers.

### 3. Profil AI Caractérisation

Un profil AI a été rédigé (C.Ganibal et L.Bary, cf. ci-dessous) et diffusé à l'ANPE, aux licences Pro, IUT, Réseau des électroniciens, sur le Web du LAAS. Toute publicité pour ce poste est la bienvenue.

Le contrat de CDD est un contrat d'auxiliaire qui débutera le 1<sup>er</sup> ou le 15 du mois et le dossier complet doit parvenir à l'administration avant cette date d'embauche. Le recrutement est donc attendu au mieux pour le 15 Avril. Il est clairement dit que le contrat est de 10 mois, sans reconduction. Le salaire est de 1211€net.

La demande de poste au CNRS continue d'exister et est normalement classée 1<sup>er</sup> dans Labintel. Un poste NOEMI est donc possible.

Pour recruter le CDD, Laurent Bary, directement concerné par l'activité se déclare volontaire pour être dans le jury. Laurent Escotte (enseignant en licence Pro + IUT) souhaite également en faire partie. Nicolas Mauran et Sandrine Souleille ont également été sollicités. Toute autre personne volontaire peut se faire connaître auprès de la cellule.

Les auditions se dérouleront comme pour un recrutement CNRS. Une visite préalable des salles et expérimentations concernées sera proposée aux candidats.

Concernant la caractérisation optique, M.Ghallab s'était engagé lors de la Com2i 2006 à pourvoir un poste de technicien. Suite à une suggestion de Pierre Guillon, une demande de recrutement handicapé a été soumise (en attente de publication). Ce poste est classé 4<sup>ème</sup> sur 5 au département ST2I. Le département ST2I devrait avoir entre 3 et 4 postes. Si recrutement, le groupe Photonique s'engage à former la personne, ce qui signifie que le recrutement sera effectué sur d'autres critères que la connaissance des techniques optiques.

### 4. Accueil personnel extérieur

Nicolas Mauran informe la cellule avoir été contacté par Marise Bafleur pour organiser des campagnes de mesures (manip TLP) à la demande de deux sociétés :

1. TTC Expertise (start-up de 2 personnes, région parisienne)

Demande : 1 mois de mesures, réparties sur 3 mois dans le temps. Veulent être autonomes sur la manip.

Proposition : mesures par bloc d'une semaine. Tarif : 500€/jour

2. ON Semiconductor (Toulouse)

Tarif proposé : 800€/jour

Plusieurs questions sont soulevées :

- comment se passe la facturation ? → voir Régine
- convention à établir : faire apparaître "demande d'étude".
- Comment garantir que le banc sera rendu en bon état, surtout si les mesures sont réalisées sans supervision de Nicolas ? → point à rajouter dans la convention : état des lieux avant et après campagne de mesures.

### 5. Questions diverses

#### a. Bâtiment C

JL.Sanchez communique quelques informations : il y aura une participation financière de ST2I, peut-être en 2007. Une réunion a lieu vendredi après-midi pour revoir le devis (contenu et coût) proposé par l'architecte suite au travail rendu par la commission en Juillet dernier (S.Souleille, H.Camon, L.Nicu, P.Lopez, M.O.Killijian).

b. Présence de JL.Sanchez / AM.Gué aux réunions de la cellule

Le lien entre la cellule et la direction est nécessaire. Pour ne pas surcharger les emplois du temps de Jean-Louis et Anne-Marie, il est décidé qu'en fonction de l'ordre du jour et de leurs disponibilités, l'un et/ou l'autre sera présent.

### **Poste d'Assistant Electronicien**

**A pourvoir au LAAS-CNRS, 7 avenue du colonel Roche, 31 077 Toulouse Cedex 4**

**Missions** : Assistance et formation des utilisateurs pour de la caractérisation électrique et hyperfréquence.

**Niveau et type de formation** : DUT GEII, ou BTS Systèmes Electroniques

**Environnement de travail** : Plateforme de caractérisation de composants et systèmes électroniques, hyperfréquences et optiques, au sein d'une équipe de 5 personnes.

**Compétences** : Connaissances de base en électronique et instrumentation haute fréquence du niveau bac+2.

**Type du contrat** : CDD 10 mois

**Date limite de candidature** : 21 Mars 07

**Contact** : Veuillez adresser votre candidature (CV + lettre de motivation) à M.C.Ganibal, mél : ganibal@laas.fr